

Boletín Interno  
Edición 7

**LAS CEIBAS**

**EN ACCIÓN**



# LAS CEIBAS, ACTIVA CON EL MEDIO AMBIENTE



# ¡Digámosle SÍ a la separación de residuos!

## Recicla



La separación en la fuente es el proceso de clasificar los residuos en el lugar donde se generan, dividiéndolos en categorías como orgánicos, reciclables y no reciclables. Esto reduce la cantidad de basura que termina en los vertederos.

Al separar correctamente, se ayuda a minimizar la contaminación, se optimiza el uso de recursos y se promueve la reutilización de materiales, contribuyendo a una gestión más eficiente y sostenible de los residuos. Por eso desde Las Ceibas Empresas Públicas de Neiva

y el área de planeación, le apostamos a que sus funcionarios conozcan el proceso de separar los residuos, mediante campañas y vocerías realizables en la empresa queremos transformar pensamientos y hábitos por el bien de nuestro entorno.



## “Vamos a Trabajar de la mano con LAS ECAS”

### Convocatoria de Responsabilidad Ambiental Empresarial “RECOLECCIÓN DE RESIDUOS CEIBAS”

Se hizo la invitación a las empresas ECAS a participar activamente en la recolección de residuos generados por nuestra empresa Ceibas EPN, con el objetivo de garantizar un manejo eficiente y responsable de los desechos.

Es muy importante la colaboración de cada una en el proceso de clasificación, transporte y aprovechamiento de los residuos reciclables y no reciclables, promoviendo prácticas sostenibles y cumpliendo con los estándares ambientales. Su participación es clave para fortalecer la economía circular y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones.”



“Las ECAS se encargará de recoger, transportar y aprovechar los materiales reciclables, garantizando su reutilización y ayudando a disminuir el impacto ambiental. Con su participación, contribuimos al cuidado del medio ambiente y promovemos prácticas responsables que benefician a toda la comunidad” (DISEÑO DEL ARTE DE LA CONVOCATORIA) Y DISEÑO AMBIENTAL

# LAS CEIBAS EN ACCIÓN



## Informe de Gestión Primer Semestre fue Entregado a los Empleados.

El gerente de Las Ceibas Empresas Públicas de Neiva, Andrés Charry y el grupo directivo conformado por los subgerentes y jefes de oficina, expusieron de forma dinámica y gráfica a todo el personal administrativo, técnico y operacional el informe de Gestión de la actual administración Ceibas Empresas Públicas de Neiva, en los primeros 6 meses del 2024.

Lo anterior se realizó en las instalaciones de la planta de tratamiento de agua Kennedy

para todo el personal técnico, y a su vez por transmisión en la plataforma Teem para la conexión en simultánea de todas las áreas laborales.

Allí cada uno de los empleados conoció la verdadera situación de la entidad en materia financiera, jurídica, administrativa y técnica; además de las proyecciones pensadas para los próximos años que permitan garantizar un beneficio en toda la entidad.

## “A LOS COLEGIOS DE NEIVA” CON JORNADAS LÚDICAS EN BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES

El equipo del área de planeación decidió realizar una campaña formativa y participativa ecoambiental en diferentes instituciones educativas de Neiva. Las jornadas lúdicas para niños incluyeron actividades de pintura y manualidades como una excelente manera de combinar diversión y aprendizaje sobre la clasificación de residuos.

Durante estas jornadas, los niños pudieron participar en talleres de pintura utilizando materiales reciclados, como papel, cartón y plásticos, lo que les permitió explorar su creatividad mientras aprenden sobre la importancia de reciclar.

Además, se pudieron organizar juegos y dinámicas donde los niños clasificaron diferentes tipos de residuos en categorías como orgánicos, reciclables y no reciclables.

A través de estas actividades, los pequeños no solo se divertieron, sino que también adquirieron habilidades prácticas y una conciencia ambiental, entendiendo cómo sus acciones pueden contribuir a un mundo más limpio y sostenible.

Institución Educativa Oliverio Lara  
Sede Timanco

Institución Educativa Rodrigo Lara  
Sede Santa Isabel

Institución Educativa José Eustasio  
Rivera sede Ciudad Jardín y sede  
Monserate

Institución Educativa IPC sede Jardín  
infantil Picardías

Institución Educativa Eduardo Santos



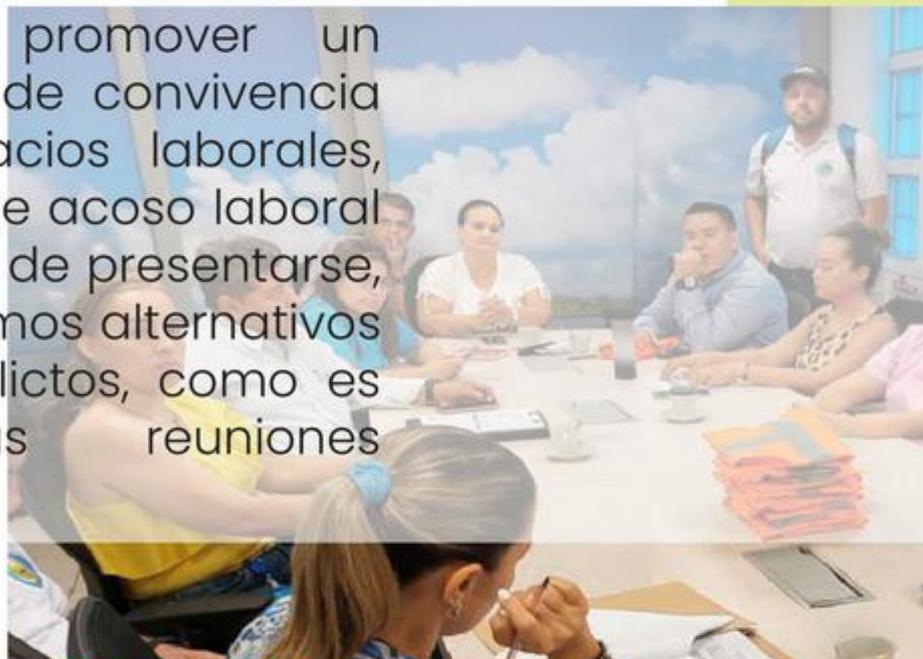
**LAS CEIBAS**

**EN ACCIÓN**

# ¿SABES QUÉ ES EL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL?

## Promueve un excelente ambiente laboral en los espacios laborales

El Comité de Convivencia Laboral tiene por objeto promover un excelente ambiente de convivencia laboral en los espacios laborales, prevenir conductas de acoso laboral y atenderlas en caso de presentarse, a través de mecanismos alternativos de solución de conflictos, como es acostumbrado las reuniones periódicas.



# ¿Cuáles son las funciones del comité de Convivencia Laboral?

- Recibir y dar trámite a las quejas presentadas.
- Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales donde se formule una queja o reclamos.
- Escuchar a las partes involucradas individualmente para conocer los hechos que originaron la queja.
- Adelantar reuniones para crear un espacio de diálogo entre los involucrados, buscando promover compromisos mutuos que solucionen efectivamente las controversias.
- Formular un plan de mejora concertado para construir, renovar y promover la convivencia laboral, garantizando el principio de confidencialidad.
- Hacer seguimiento a los compromisos adquiridos por las partes que intervienen en la queja.
- Presentar a la alta dirección de la entidad las recomendaciones para desarrollar medidas preventivas y correctivas contra el acoso laboral.



**LAS CEIBAS**  
**EN ACCIÓN**

# EL DESTACADO

Equipo Planeación Estratégica



# CEIBAS EPN



**LAS CEIBAS**

**EN ACCIÓN**

# Nos Preparamos Para El Simulacro Nacional 2024

Se llevará a cabo El Simulacro Nacional de Respuesta a Emergencias el próximo 2 de octubre. Un ejercicio anual que busca fortalecer la capacidad de respuesta ante desastres en Colombia.

A través de este simulacro, se busca poner a prueba y fortalecer los mecanismos de coordinación y respuesta frente a diversas amenazas que pueden afectar nuestro territorio.

Las Ceibas Empresas Públicas entiende la importancia de dicha actividad, por lo tanto, participó de todas las reuniones previas realizadas con la oficina de Gestión y Control de Riesgo de desastre municipal con el interés de coordinar y programar toda la logística para lograr el éxito de la jornada.



Dicha reunión se llevó a cabo el 26 de septiembre del 2024 y contó con la participación del personal brigadista de la empresa, coordinador de Salud y Seguridad en el Trabajo, Director Administrativo de Talento Humano y apoyo de un profesional del CRUE (Centro Regulator de Urgencias y Emergencias), para coordinar toda la logística de la actividad.

## DIAGNÓSTICO DE RIESGO PSICOSOCIAL EN LAS CEIBAS



Se llevó a cabo en la entidad, la aplicación de la encuesta de factores de riesgo psicosocial, de acuerdo a la Resolución 2646 de 2008 y la Resolución 2764 de 2022, es obligatorio realizar el diagnóstico e identificar las condiciones psicosociales intralaborales, extralaborales, individuales y sintomatología de estrés.

**LAS CEIBAS**

**EN ACCIÓN**

Las Ceibas Empresas Públicas de Neiva E.S.P  
destaca a:

Mauricio Bocanegra Quintana

Profesional Universitario de la Oficina Asesora Jurídica  
Como el empleado del mes en reconocimiento de su  
valiosa contribución, entrega y compromiso laboral a la  
empresa durante el mes de septiembre del 2024

¡Felicidades! Que este reconocimiento sea una  
motivación para su vida y aspiración de lograr sus  
metas.

Empleado **DEL MES**



LAS CEIBAS EMPRESAS PÚBLICAS DE NEIVA E.S.P

**Mauricio Bocanegra Quintana**

Profesional Universitario Oficina Asesora Jurídica

**Porsuesfuerzo**, trabajo excepcional, valiosa contribución,  
entrega y compromiso laboral a la empresa durante el mes de  
**septiembre del 2024.**

**¡Gracias!**

**Mi Mascota y YO**

**La Gata de Ana Lucia**



# Cumpleaños

