

# LAS CEIBAS

## EN ACCIÓN



# Una Buena CALIDAD DEL AGUA PARA LOS NEIVANOS

A buen ritmo iniciaron los trabajos de limpieza de cada uno de los tanques y albercas que conforman las plantas de tratamiento de agua el Recreo y El Jardín, que abastecen a gran parte de la ciudad de Neiva. Precisando que el objetivo es realizar las labores de mantenimiento y limpieza en las 3 plantas e infraestructura de las Ceibas Empresas Públicas.

De acuerdo al subgerente Técnico y Operativo de las Ceibas Empresas Públicas de Neiva, Mauricio Rodríguez, todo el equipo trabajará incansablemente, siguiendo una programación cada fin de semana, en jornadas hasta de 48 horas seguidas, con el interés de mejorar la calidad del agua. Resaltando algo importante, y es evitar en lo posible la suspensión del servicio a la ciudadanía.

**"En la primera jornada de limpieza, mantenimiento y adecuación hecha en planta El Recreo fue necesario la suspensión ya que, partimos de realizar la conexión de la Línea express, fase 3 encaminada a mejorar el servicio para los sectores del sur. Una tubería de 20 pulgadas que demanda ciertas complejidades en la conexión con Planta Recreo, que nos llevó a parar toda la operatividad, incluyendo los tanques de almacenamiento para realizar la conexión salida de los tanques, pero en las otras plantas el impacto y los trabajos serán diferentes subgerente Técnico y Operativo.**



# SUBGERENCIA TÉCNICA Y OPERATIVA "SE PUSO LA 10" POR EMBELLEECER LAS PTAP

Desde hace días y sumando a los trabajos de limpieza de los tanques, se están realizando trabajos de poda, pintura y adecuación de las diferentes áreas vinculadas a las Plantas de Tratamiento de Agua Potable, cuyos espacios desde hace tiempo permanecían en mal estado.



lasceibas.gov.co



@Empresas públicas de Neiva E.S.P



@lasceibasepn

# Director Administrativo DE TALENTO HUMANO



## ANDRÉS MAURICIO CHARRY CALDERÓN Director de Talento Humano

**Para Andrés Mauricio** esta dirección se ha preocupado siempre por el Bienestar y la seguridad y/o salud en el trabajo de cada uno de nuestros Trabajadores Oficiales y Empleados públicos.

### ¿Qué le diría a un empleado nuevo?

Le diría a un trabajador Oficial Nuevo que siempre labore con Honestidad y Responsabilidad, que aporte lo mejor de sí para sacar adelante a esta empresa, que es la empresa más importante del Municipio de Neiva, y a nuestros trabajadores Antiguos solo puedo describirlos en una sola palabra "Admiración" ya que como sabemos muchos llevan más de dos o tres décadas dando lo mejor de sí para Las Ceibas.

### ¿Cuáles son aquellos logros?

Desde la Dirección Administrativa de Talento Humano hemos liderado con éxito nuestro Plan de Bienestar e Incentivos para la vigencia 2024 en donde se ha hecho el mejor esfuerzo para que Nuestros trabajadores Oficiales tengan también sus momentos de esparcimiento y a su vez se les garantice lo planteado en sus convenciones colectivas, hemos hecho un análisis de todas las Hojas de vida de nuestros Trabajadores oficiales para así velar por la integridad y el cuidado de cada uno de ellos.



lasceibas.gov.co



@Empresas públicas de Neiva E.S.P



@lasceibasepn

## FOMENTO DE LA CULTURA DEL AUTOCONTROL

podría definirse como la capacidad consciente de regular los impulsos de manera voluntaria, con el objetivo de alcanzar un mayor equilibrio personal y relacional. Una persona con autocontrol puede manejar sus emociones y regular su comportamiento.

Es el sello personal que colocamos a nuestro **trabajo diario.**

### ¿QUIENES SON RESPONSABLES DEL CONTROL INTERNO EN LA ENTIDAD?

Cada funcionario es responsable de aplicar el sistema de control interno, con miras a contribuir al mejoramiento de sus actividades diarias.

- Prestación de un **buen servicio.**
- Respeto a las ideas de los demás
- Cumplimiento de las **metas.**
- Ambiente laboral en armonía.
- Talento humano participativo y Proactivo.
- Comunicación fluida y oportuna.
- Cumplimiento a los horarios de trabajo.



Control interno  
**SOMOS TODOS**

## LA CULTURA DE AUTOCONTROL PROMUEVE

- **Mejoramiento continuo** en la forma de realizar nuestra labor diaria.
- Hacer las cosas en condiciones de calidad, oportunidad, **transparencia y participación.**
- Desarrollo del **talento humano.**
- Respeto por las normas.
- Crecimiento y **desarrollo personal.**

## CARACTERISTICAS DEL AUTOCONTROL

- Es voluntario.
- **Personal.**
- Requiere de herramientas y **medios para ejercerlo.**
- Requiere parámetros de comparación.
- Promueve el mejoramiento y **autoevaluación.**

## MECANISMOS PARA IMPLEMENTAR EL AUTOCONTROL

- Participación de líderes y servidores en **los proyectos.**
- Espacios para la reflexión **institucional.**
- Ejercicio del control mediante la **autoevaluación**
- Generar **confianza en los mecanismos de control.**



lasceibas.gov.co



@Empresas públicas de Neiva E.S.P



@lasceibasepn

# MASAJES EXPRESS O MASAJES ANTIESTRES EN LAS CEIBAS

Con una participación masiva por parte de los trabajadores, la Dirección Administrativa de Talento Humano desarrolló la actividad denominada "CUIDATE", en la que se realizó Tamizaje Cardiovascular, toma de tensión arterial, toma peso y talla e índice de masa corporal, además de masajes relajantes.



El fin, promover pautas de estilos de vida saludables que velen por el bienestar, la salud y las condiciones de trabajo de los colaboradores de Las Ceibas Empresas Públicas de Neiva. Una estrategia en pro del cuidado de la salud física (riesgo cardiovascular) y mental de los trabajadores (estrés) hecha en articulación con la nueva EPS y Seguros Bolívar, para así contribuir de forma positiva en la promoción de hábitos y estilos de vida saludable en el personal.



[lasceibas.gov.co](http://lasceibas.gov.co)



@Empresas públicas de Neiva E.S.P



@lasceibasepn

# Las Ceibas

## ESCOGE SU EMPLEADO DEL MES

### ¿QUIERES SERLO?

#### Te diremos como:

La implementación del Empleado del Mes es una estrategia efectiva para reconocer y motivar a los trabajadores destacados en la empresa. El reconocimiento mensual del desempeño sobresaliente fomenta un ambiente laboral positivo y mejora la moral de los empleados. ¡Incentiva el esfuerzo y la dedicación de cada proceso y equipo, llevando al éxito colectivo!

El reconocimiento del Empleado del Mes es una práctica que va más allá de una simple felicitación. Por ello tiene detalles sobre los beneficios que trae ser el empleado del mes con elementos positivos que se aportan a la empresa, destacando el impacto en la motivación y compromiso de los empleados, así como en la mejora del ambiente laboral a través del reconocimiento.

### DESCRIPCIÓN GENERAL DE LA CONVOCATORIA

- Realizada por la Dirección Administrativa de Talento Humano en la que se especificará el día, hora y lugar para la postulación a través de circular.
- Solo podrán postularse trabajadores Oficiales de Las Ceibas Empresas Públicas de Neiva E.S.P.
- La postulación se hará a través de correo electrónico ([bienestar@lasceibas.gov.co](mailto:bienestar@lasceibas.gov.co)) o a través de una carta dirigida a la Dirección Administrativa de Talento Humano en donde se pondrán los siguientes datos del postulado: nombre completo, cargo, área donde labora y el por qué lo consideran merecedor de esta mención.
- La postulación la podrá hacer el mismo trabajador, un compañero o jefe directo.
- Para tener en cuenta en la fase de postulación:

- **Productividad/Responsabilidad:** la cantidad de tareas realizadas, cumpliendo con el tiempo asignado.
- **Calidad de Trabajo:** el grado de perfección, exactitud y esmero de los trabajos ejecutados por el trabajador.
- **Iniciativa e Interés:** aporte de alternativas para la solución de problemas "Ideas para mejorar en el trabajo o enfrentar situaciones"
- **Relaciones Interpersonales:** trato y actitud del trabajador hacia sus compañeros de trabajo, superiores y clientes externos.
- **Cooperación:** disposición del trabajador en ayudar a resolver problemas que se presentan en la ejecución de sus obligaciones.
- **Disciplina:** conducta del trabajador tomando en cuenta el cumplimiento de la Misión, Visión, políticas y procedimientos de la Empresa.

### ¿CÓMO SERÁ LA ELECCIÓN?

- La Dirección Administrativa de Talento Humano presentará a los trabajadores a través de correo electrónico y cartelera un resumen de los nominados.
- La elección será a través de votación de forma presencial y la Dirección Administrativa de Talento Humano establecerá las fechas de esta actividad.
- Una vez realizada la votación se procede hacer el conteo, el trabajador que mayor número de votos tenga será el mejor empleado del mes.
- Durante la jornada de elección y conteo habrá un veedor designado por la Dirección Administrativa de Talento Humano.

### RECONOCIMIENTO A LOS MEJORES EMPLEADOS DEL MES

- Se otorgará al ganador de la mención, un día libre en el transcurso del siguiente mes.
- Publicación en cartelera, correos electrónicos y página web institucional como mejor empleado del mes.
- Anexo reconocimiento en historia laboral del trabajador.



## Pague de forma rápida y segura

Ahora podrá realizar el pago de su factura de servicios de acueducto y alcantarillado con nuestro servicio de pagos en línea.

Recuerda que si vas a realizar el pago por Wompi debes digitar el número de cuenta contrato.



# PAGA POR LA PÁGINA WEB ¡ES PRÁCTICO, FÁCIL Y AHORRAS TIEMPO!

La importancia de ofrecer múltiples opciones de pago de la factura y atención a las necesidades de nuestros usuarios, es prioridad para las Ceibas Empresas Públicas de Neiva y su actual administración. Por eso, debemos hablar de la página web [www.lasceibasgov.co](http://www.lasceibasgov.co)

En los últimos meses, las áreas de TIC'S y comercial lideradas por la subgerente María Fernanda Yepes y Gerardo Morera se han enfocado en actualizar, reestructurar y poner en total funcionamiento la página web, ya sea para pago de la factura a través de Wompi y PSE por parte de los usuarios de una forma práctica, sencilla, rápida y segura, como también atención en diferentes servicios de consulta, solicitudes, reclamos, etc.

Todo lo anterior ha dado buenos logros y reconocimientos por parte de muchos usuarios, quienes manifiestan sentirse satisfechos al ahorrarse tiempo, dinero en su transporte y largas filas para pagar la factura. Incluso si tienen algún requerimiento que hacer.

### Otros servicios para nuestros usuarios



Notificaciones



Contratación



Reinstalación del Servicio



Gestión Documental



Contact Center



Factura Web



Paz y Salvo

# Las Ceibas te Capacita

## PRUEBA DE JARRAS EN LA PTAP EL JARDÍN

Se llevó a cabo en las instalaciones de la Planta de Tratamiento de Agua potable el Jardín la capacitación de la prueba de jarras. Este es un procedimiento realizado para evaluar la eficacia de los coagulantes y floculantes en el tratamiento de aguas. Consiste en mezclar una muestra representativa de agua con diferentes dosis de coagulantes y floculantes en jarras de laboratorios, y luego observar y evaluar la formación de flóculos

## CUÁL ES EL OBJETIVO DE LA PRUEBA DE JARRAS

Determinar la dosis óptima de coagulante y floculante necesaria para obtener la mejor clarificación y eliminación de partículas suspendidas en el agua. Esta prueba permite evaluar la eficiencia del tratamiento y optimizar los procesos de tratamiento de agua.

## BENEFICIOS DE LA PRUEBA DE JARRAS

- Mejora de la calidad del agua
- Reducción de contaminantes
- Ahorro de costos en tratamiento de agua

## FACTORES A CONSIDERAR ANTES DE REALIZAR LA PRUEBA DE JARRAS

- Características del agua a tratar
- Determinación del coagulante adecuado
- proporción de coagulante y floculante

## PROCESO DE LA PRUEBA DE JARRAS PASO A PASO

- Preparación de las muestras de agua
- Añadir coagulante y floculante
- Mezclar y agitar las muestras
- Observar y evaluar los resultados



# CUMPLEAÑEROS

**ANA LUCÍA MUÑOZ - JEFE OFICINA DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**



**OLGA LUCÍA MUÑOZ - SUBGERENTE ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**



**JORGE DUSSAN Y ANGIE LEÓN**



**JORGE DUSSAN Y ANGIE LEÓN, SANTIAGO TOVAR, DANILO CAICEDO Y FABIO SOSA**

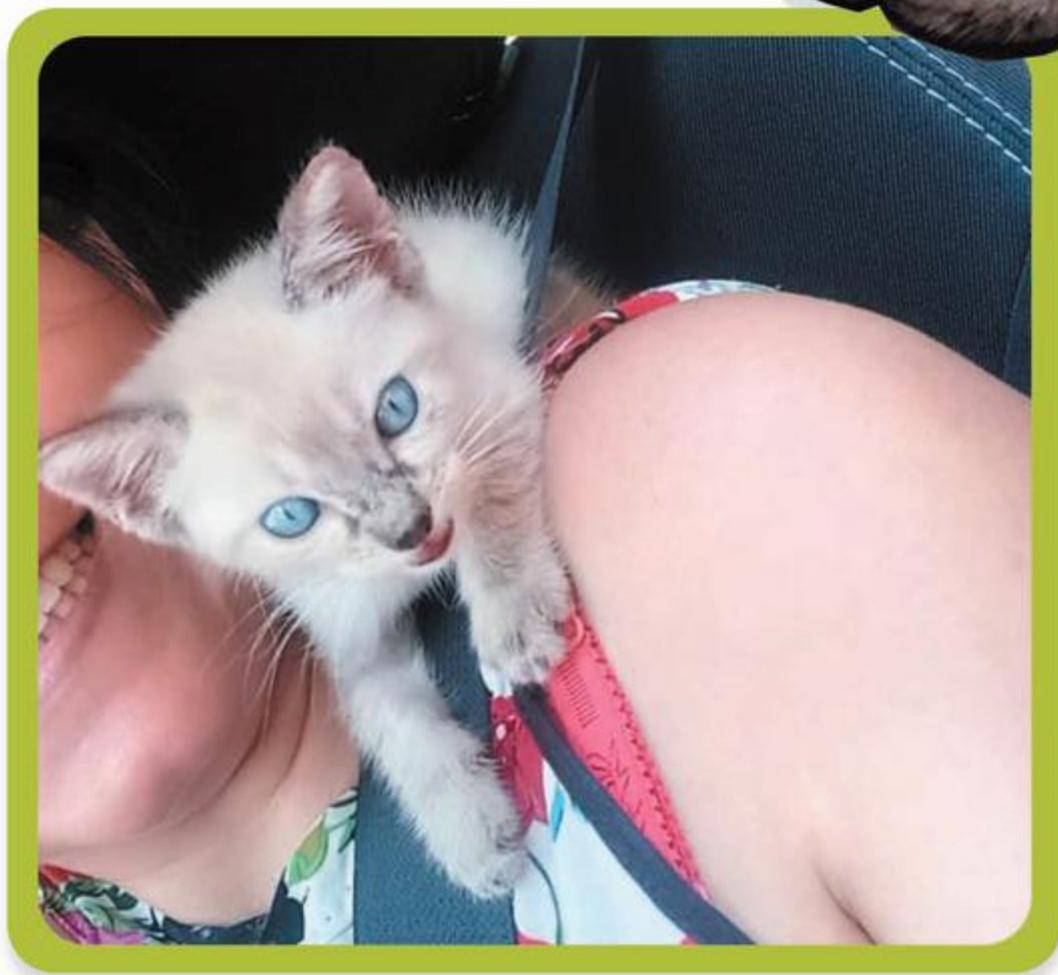


# PROXIMOS Cumpleaños

<b>DANIELA ABADÍA LOSADA</b>	<b>2-AGO</b>
<b>IVAN DARIO GUTIERREZ CARDOZO</b>	<b>2-AGO</b>
<b>DAVID ANDRES GARCIA PEÑA</b>	<b>2-AGO</b>
<b>ANDERSSON JAVIER GONZALEZ GUARNIZO</b>	<b>9-AGO</b>
<b>JOSE REINEL MEJIA ROJAS</b>	<b>11-AGO</b>
<b>JOHANA ANDREA PINZON SAAVEDRA</b>	<b>16-AGO</b>
<b>NORLY ANDREA CASTRO POLANIA</b>	<b>16-AGO</b>
<b>DANIELA PINZON GARRIDO</b>	<b>16-AGO</b>
<b>NICOLE GIANNINA BAHAMON ESCOBAR</b>	<b>17-AGO</b>
<b>NICOLE GIANNINA BAHAMON ESCOBAR</b>	<b>17-AGO</b>
<b>EDILSON DUCUARA CASTRO</b>	<b>24-AGO</b>
<b>ANGIE LORENA SALAS YATE</b>	<b>25-AGO</b>
<b>DANIEL GILBERTO BARREIRO QUINO</b>	<b>27-AGO</b>
<b>MARIA CAMILA RAMIREZ MOSQUERA</b>	<b>29-AGO</b>
<b>YENNIFER TATIANA VARGAS MENDEZ</b>	<b>30-AGO</b>
<b>PEDRO GUSTAVO ROMERO VARGAS</b>	<b>30-AGO</b>



# MI mascota, Y YO



## **Patricia Muñoz**

**Nombre:** Michie Muñoz

**Edad:** 7 meses

**Comida Favorita:** El Pollo y la carne

**Juego favorito:** juega a las escondidas, le encanta perseguir o que lo persigan



lasceibas.gov.co



@Empresas públicas de Neiva E.S.P



@lasceibasepn

# CÓMO NOS VE LOS MEDIOS

Gerente de Las Ceibas EPN expuso ante el Concejo la realidad de la PTAR para #Neiva.

De acuerdo con un trabajo minucioso de investigación y recopilación de datos que el gerente hizo con el apoyo de la oficina de planeación, jurídica y otras áreas de importancia en el tema, desde el fallo que dictó el Tribunal Administrativo del Huila en el año 2005 y basándose en todos los documentos pertinentes, auditorías, consultorías, compra de predios y/o gestión fiscal, se logró determinar que el proyecto PTAR debe arrancar desde cero, con nuevas y firmes bases.

"Logramos corroborar que, en el Viceministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio, el proceso de la PTAR que cursaba allí se encuentra archivado, porque no estaba en armonía con las resoluciones del viceministerio. Igual pasa en la ANLA, basado en las resoluciones 661 de 2019 y la 799 de 2021. Esto no permite que pueda seguir el proceso de licenciamiento y viabilidad técnica...hay que volver a reformular los procedimientos en armonía con estas disposiciones legales" manifestó, Andrés Eduardo Charry, gerente de Las Ceibas EPN.

Hay disposición de la alcaldía, abanderada por el ingeniero Germán Casagua B. y la actual gerencia para brindarle la PTAR a la ciudad, pero se debe hacer lo correcto. Actuar con responsabilidad en las decisiones que se toman frente a los recursos que se invierten.

"Hay que hacer las cosas bien, y que sean coherentes, agotar cada uno de los pasos que tanto Viceministerio como la Autoridad Ambiental (ANLA) nos ha dispuesto. Son 19 años de estudios que no llevaron a ningún fin y que permitieron ver e identificar, cuáles son las cosas que no se deben hacer para cometer errores y perjudicar al pueblo" dijo.

## ¿Qué pasó con los estudios hechos en años anteriores?

Andrés Ed. Charry, reiteró que fueron más de 3900 millones de pesos gastados en estudios de prefactibilidad que no llegaron a viabilizar el proyecto; más de 6.100 en compra de predios que están por verificarse si son aptos y cumplen con lo dispuesto para la construcción de la PTAR, ya que algunas administraciones han permitido que se construyan urbanizaciones muy cerca de donde estaría dispuesta la ubicación de La Planta de Tratamiento de Aguas Residuales, y esto por norma ambiental genera problemas. Por tal motivo es indispensable tener una nueva consultoría que determine la viabilidad.

Se debe analizar toda la historia del proyecto para tratar de no cometer los mismos errores y que esto en un futuro sea para problemas legales y daños a la sociedad" expresó el gerente.

Diario del Huila



PTAR-Neiva: un 'monumento' al despilfarro

Jul 25, 2024

Diario del Huila Inicio > Neiva >

PTAR: Estudios con Responsabilidad



Actualizado el Ago 2024 16:41

CARACOL RADIO

Hable con el programa

## ¿Qué pasa con la PTAR para Neiva?

La CAM indicó que existen recursos disponibles para ejecutar la obra que impacta positivamente el medio ambiente.



lasceibas.gov.co



@Empresas públicas de Neiva E.S.P



@lasceibasepn

# CÓMO NOS VE LOS MEDIOS

## ¿Qué se ha logrado hacer en esta gerencia?

De acuerdo con el gerente, Andrés Eduardo Charry, en lo que va del 2024, el equipo gerencial, jurídico, administrativo y financiero de Las Ceibas Empresas Públicas logró obtener avances significativos:

Resolver el lío jurídico que existía sobre el contrato de consultoría 009 del 2017 con la empresa Hidrosan, ya que dicho contrato no se encontraba liquidado, generando, además de vacíos financieros una incertidumbre en la contratación con otra consultoría de estudio.

Se logró apoyo por parte de las autoridades Holandesas del Agua, desde el programa Blue Deal INSPIRAGUA, quienes para el mes de agosto entregarán un análisis completo para conocer cuál sería la tecnología adecuada a utilizar en el proyecto, teniendo en cuenta la calidad del agua, la población de la ciudad, costos de tratamiento y las condiciones ambientales propias del lugar.

Se cuenta con disponibilidad presupuestal para la contratación de la actualización de los estudios y diseños de la PTAR- Finalmente, en el marco del Congreso de ANDESCO se adelantaron acercamientos con firmas consultoras Nacionales e Internacionales, con el fin de obtener propuestas reales y viabilizadas de proyectos para ciudades pares en el VMCT y en la ANLA.

"Las decisiones de la gerencia, es realizar el proyecto modelado o por fase para alcanzar a hacer cierres financieros mucho más rápido y que sea viable el proyecto. La invitación es al concejo para crear una comisión accidental, liderado por concejales que hagan acompañamiento y ayuden en la toma de decisiones, ya que este proyecto es de gran incidencia social en nuestro municipio".

El funcionario afirmó también, que en el momento de avanzar con el proyecto se tiene claro que será por fases; la primera fase o discusión sería sobre el lugar de ubicación.



lasceibas.gov.co



@Empresas públicas de Neiva E.S.P



@lasceibasepn